

АНАЛІЗ А Н К Е Т

за результатами проведеного 3.11.2021р тренінгу для працівників апарату Вищого антикорупційного суду та Територіального управління Служби судової охорони в місті Києві та Київській області:
Забезпечення особистої безпеки суддів і членів їхніх сімей, працівників апаратів судів. Громадська безпека
Усього заповнено анкет – 22

	4/%	5/%
1. Чи були досягнуті заплановані цілі заняття, які були визначені на початку онлайн-тренінгу ?	10/45,45%	12/54,55%
2. Оцініть за запропонованою шкалою ефективність роботи в малих групах?	8/36,36%	13/59,1
3. Наскільки важливими і змістовними були для вас теми на онлайн-тренінгу?	7/31,81%	14/63,63%
4. Чи будуть знання, отримані на онлайн-тренінгу, для вас практично корисними	7/31,81%	14/63,63%

5. Як ви оцінюєте роботу викладачів під час онлайн-тренінгу ?

	4/%	5/%
Максим Ходаківський , суддя Жовтневого районного суду м. Дніпра, кандидат юридичних наук	6/27,27%	16/72,73%
Олена Панченко , суддя авдіївського міського суду донецької області.	4/18,18%	17/77,27%
Володимир Євграфов , начальник управління з професійної підготовки та підвищення кваліфікації Служби судової охорони	7%31,81%	14/63,63%
Дмитро Мацишин , заступник начальника управління – начальник відділу з професійної підготовки управління з професійної підготовки та підвищення кваліфікації центрального органу управління Служби судової охорони	5/22,73%	17/77,27%

6. Чи змінилось Ваше розуміння щодо тематики проведеного онлайн-тренінгу?

Так змінилось.

Завдяки змістовній структурі тренінгу покращились знання та володіння темою.

Підвищений рівень знань.

Розуміння, яке було й до тренінгу, так само й після моєї участі в ньому є ясным і чітким: проблема індивідуальної та колективної безпеки є питанням персональної відповідальності кожного працівника та члена громадянського суспільства.

7. Які рекомендації та /або побажання Ви можете висловити стосовно змісту та формату онлайн–тренінгу?

Подача відеоматеріалу та більше обговорення щодо різних тем. Також можна подавати матеріал до прочитання перед онлайн–тренінгом, а потім його обговорювати під час його проведення.

Зміст та формат тренінгу повністю покрив мої очікування в отриманні необхідної інформації щодо забезпечення безпеки осіб, які є дотичними до судового провадження..

Більш логічне та послідовне викладення інформації, чітке розмежування тем між лекторами.

Чудовий формат в умовах пандемії; необхідно збільшити кількість інтерактивних багатосторонніх тренінгів, які дозволять осягнути проблему з різних боків і точок зору.

Частіше проводити тренінги.

8. Які теми, курси, спецкурси, на Вашу думку, необхідно включати до підготовки співробітників Служби судової охорони?

Особливу увагу необхідно приділяти щодо спілкування з людьми та правильне поводження з ними..

Узаємодія із судовими розпорядниками, секретарями судового засідання, порядок донесення інформації, пов'язаної із безпекою, суддям..

Правові основи забезпечення безпеки суддів, членів їх сімей, і працівників апаратів судів.

Урегулювання конфліктних ситуацій із засобами масової інформації.

Домедична допомога, тактичні курси, військова підготовка, курси по взаємодії з іншими органами/відділами.