

АНАЛІЗ АНКЕТ

за результатами проведеного 25.03.2021р онлайн–тренінгу
для співробітників ТУ Служби судової охорони в Черкаській області:
Побудова ефективної команди
Усього 26 учасників і учасниць

1. Ваші загальні враження від онлайн–тренінгу

1. Чи Були досягнуті заплановані цілі, які були визначені на початку онлайн–тренінгу?	4/% 9/34,6%	5/% 17/65,4%
2. Ефективність роботи в малих групах?	8/30,8%	18/69,2%
3. Наскільки важливими та змістовними були для вас теми онлайн–тренінгу?	10/38,4%	15/57,6%
4. Чи будуть отримані знання на онлайн–тренінгу, для вас практично корисними?	10/38,4%	15/57,6%

5. Як Ви оцінюєте роботу викладачів?

	4/%	5/%
Андрій Маслюк , заступник начальника відділу науково–методичного супроводження психологічної підготовки суддів	3/11,5%	23/88,4%
Дмитро Кратко , суддя Маловисківського районного суду Кіровоградської області	2/7,6%	24/92,3%
Максим Ходаківський , суддя Жовтневого районного суду м. Дніпра, кандидат юридичних наук	6/23%	20/77%
Оксана Лисенко , заступниця голови Громадської організації “Всеукраїнська асоціація судових прес-секретарів”	6/23%	20/77%
Володимир Євграфов , начальник управління з професійної підготовки та підвищення кваліфікації Служби судової охорони	5/19,2%	20/77%
Дмитро Мацишин , заступник начальника управління – начальник відділу з професійної підготовки управління з професійної підготовки та підвищення кваліфікації центрального органу управління Служби судової охорони	3/11,5%	23/88,5%

6. Чи змінилось ваше розуміння щодо тематики проведеного онлайн–тренінгу?

1. Так, змінилось
2. Усе чітко й доступно
3. Об’єм наданої поглибленої інформації розширив погляди та знання з питань побудови ефективної команди

7. Які рекомендації та/або побажання ви можете висловити стосовно змісту та форми онлайн–тренінгу?

1. Більше роз’яснень у теоретичній частині
2. Менше теорії, побільше практичних прикладів
3. Більше занять
4. Зацікавлювати аудиторію наглядною інформацією, надавати приклади, ненав’язливе спілкування з аудиторією
5. Більше практичного виконання завдань. Вирішення логічних завдань або командних для більшості згуртованості між співробітниками

8. Які теми, курси, спецкурси на вашу думку, необхідно включити до підготовки співробітників Служби судової охорони?

- 1. Складання процесуальних документів*
- 2. Більше психологічної соціології*
- 3. Мотиваційні підходи для співробітників*
- 4. Взаємодія ССО з іншими структурами, суддями, депутатами, ЗМІ*
- 5. Особливості спілкування з громадянами*
- 6. Соціально-тактична та психологічна підготовка*
- 7. Проведення тренінгів щодо вивчення дій співробітників Служби судової охорони в конкретних ситуаціях, які можуть виникнути в процесі несення служби. Роз'яснення алгоритму дій норм законодавства, які регулюють дані питання*
- 8. Попередження та вирішення конфліктних ситуацій, взаємодія з правоохоронними органами, етичні правила спілкування в колективі та комунікація з прес-службою*